

УТВЕРЖДЕНА
решением Совета директоров
НКО ЦК «ЭФИР» (АО)
«19» декабря 2025 года
(Протокол № 6)

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
Небанковской кредитной организации - центрального контрагента
«Эффективные финансовые решения» (акционерное общество)

Санкт-Петербург
2025 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	3
2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
3. СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ	4
4. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ.....	4
5. КОРРУПЦИОННЫЕ ДЕЙСТВИЯ.....	4
6. ПРИНЦИПЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ.....	5
7. МЕРЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ.....	6
8. РОЛИ И ПОЛНОМОЧИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ В РАМКАХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ.....	10
9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛИТИКИ.....	11
10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	12

1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Для целей настоящей Антикоррупционной политики Небанковской кредитной организации - центрального контрагента «Эффективные финансовые решения» (акционерное общество) (далее – Политика) используются следующие понятия, определения и сокращения:

НКО ЦК «ЭФИР» (АО) – Небанковская кредитная организация - центральный контрагент «Эффективные финансовые решения» (акционерное общество) (далее - Общество).

ВНД - внутренние нормативные документы НКО ЦК «ЭФИР» (АО).

ОРД - организационно-распорядительные документы НКО ЦК «ЭФИР» (АО).

Конфликт интересов - это ситуация, при которой косвенная или прямая личная заинтересованность, фактическая или потенциальная выгода Работника, члена КО, Клиента, Контрагента или его Аффилированного лица влияет или может повлиять на добросовестное и эффективное исполнение Работниками, членами КО должностных обязанностей и привести к неблагоприятным последствиям для НКО, его Клиентов, Контрагентов и деловых партнеров.

Коррупция:

- злоупотребление служебным положением, злоупотребление полномочиями, дача взятки, получение взятки, коммерческий подкуп, посредничество во взяточничестве или в коммерческом подкупе либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для Третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

- совершение указанных выше деяний от имени или в интересах юридического лица, в том числе НКО ЦК «ЭФИР» (АО).

Коррупционное правонарушение — совершенное противоправное (в нарушение антикоррупционного законодательства Российской Федерации) деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством Российской Федерации установлена гражданско-правовая, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный риск – риск наступления негативных последствий вследствие совершения противоправных действий коррупционного характера работниками Общества и (или) третьими лицами.

Противодействие коррупции - деятельность работников Общества, органов его управления в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции, профилактика коррупции, по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений, по минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений

Предупреждение коррупции – деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Руководство НКО ЦК «ЭФИР» (АО) - Председатель Правления, заместители Председателя Правления, члены Правления.

Трети лица - любые физические или юридические лица, с которыми Общество или его работник взаимодействует в рамках осуществления своей деятельности, в том числе клиенты, контрагенты, деловые партнеры и иные лица, включая органы государственной, муниципальной власти и их должностные лица.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Настоящая Политика является основным внутренним документом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на противодействие коррупции, а также на обеспечение соблюдения Обществом, ее работниками, иными лицами, имеющими право действовать от имени и в его интересах, норм применяемого

антикоррупционного законодательства РФ.

2.2. Требования настоящей Политики распространяются на органы управления Общества и всех его работников независимо от занимаемой должности, статуса и срока их работы в нем. Члены органов управления Общества и все работники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

2.3. Общество ожидает от своих работников неукоснительного следования положениям настоящей Политики, этическим стандартам и правилам поведения, установленным Кодексом этики НКО ЦК «ЭФИР» (АО), а также другими ВНД и ОРД Общества по вопросам противодействия коррупции.

2.4. Настоящая Политика разработана на основе нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции (Трудовой кодекс Российской Федерации, Гражданский кодекс Российской Федерации, Уголовный кодекс Российской Федерации, Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации, Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Конвенция Организации объединенных наций против коррупции от 31 октября 2003 г., ратифицирована Российской Федерацией 17 февраля 2006 г.)

2.5. В случае изменения наименований подразделений и (или) должностей работников Общества, участвующих в осуществлении операций в рамках настоящей Политики, при условии сохранения за ними функций, определенных для данных подразделений и его работников настоящей Политикой, а также в случае передачи указанных функций в компетенцию других подразделений и работников, работа в соответствии с настоящей Политикой осуществляется соответствующими подразделениями и работниками Общества до внесения изменений в настоящую Политику.

3. СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ

3.1. Настоящая Политика разработана в целях регламентации стандартов Общества в области антикоррупционной деятельности: выявления, профилактики и минимизации случаев противоправного, неэтичного, коррупционного поведения органов управления и работников НКО ЦК «ЭФИР» (АО).

3.2. Настоящая Политика направлена на формирование у всех работников и членов органов управления Общества единообразного понимания сути коррупционных действий, их форм и проявлений для выявления ситуаций и действий, которые, в том числе потенциально, могут нарушить требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации и иных применимых норм международного права.

3.3. Настоящая Политика содержит обязательные нормы и правила, распространяющиеся на работников НКО ЦК «ЭФИР» (АО). Общество прилагает разумные усилия для распространения принципов и требований настоящей Политики на деятельность контрагентов и клиентов НКО ЦК «ЭФИР» (АО) путем включения антикоррупционной оговорки в заключаемые с ними договоры (соглашения).

3.4. Органы управления Общества, его работники и Трети лица, принявшие на себя обязательства соблюдать положения настоящей Политики, не вправе уклоняться от соблюдения этих требований, в том числе путем использования посредников, агентов, консультантов или иных лиц.

4. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ

4.1. Цели:

- обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации и высоким этическим стандартам ведения бизнеса;

- минимизация вероятности вовлечения НКО ЦК «ЭФИР» (АО), членов органов управления и работников (независимо от занимаемой должности) в коррупционную деятельность.

4.2. Задачи:

- установление в Обществе обязательных для исполнения адекватных правил и процедур по предотвращению коррупции, информированию о коррупционных правонарушениях и принятию мер в целях противодействия коррупции;

- формирование культуры этичного поведения и нетерпимости ко всем проявлениям коррупционной направленности, в том числе единого стандарта антикоррупционного поведения среди членов органов управления и работников Общества, а также клиентов и иных Третьих лиц.

5. КОРРУПЦИОННЫЕ ДЕЙСТВИЯ

5.1. Коррупционными действиями признаются:

- получение или дача взятки в форме любой имущественной выгоды за совершение в интересах взяткодателя или иных лиц действий (бездействия), входящих в служебные полномочия взяткополучателя, либо за оказание содействия в их совершении с использованием должностного положения взяткополучателя, либо за общее покровительство или попустительство по службе;

- посредничество во взяточничестве, то есть непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное способствование взяткодателю или взяткополучателю в достижении, либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки, а равно обещание или предложение посредничества во взяточничестве;

- коммерческий подкуп, то есть незаконная передача лицу, выполняющему управленические функции в коммерческой или иной организации любой имущественной выгоды за совершение в интересах дающего или иных лиц действий (бездействия), входящих в служебные полномочия получателя, либо за оказание содействия в их совершении с использованием служебного положения получателя;

- посредничество в коммерческом подкупе, то есть непосредственная передача незаконного вознаграждения по поручению передающего лица или получающего лица либо иное способствование этим лицам в достижении или реализации соглашения между ними о передаче и получении незаконного вознаграждения, а равно обещание или предложение посредничества в коммерческом подкупе;

- злоупотребление должностными полномочиями, то есть использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам организации, если это деяние совершено из корыстной или иной личной заинтересованности;

- злоупотребление полномочиями, то есть использование лицом, выполняющим управленические функции в коммерческой или иной организации своих полномочий вопреки законным интересам организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам;

- иное незаконное использование лицом своего должностного (служебного) положения вопреки законным интересам организации в целях получения имущественной и /или иной выгоды для себя (своих близких) или других лиц.

5.2. Коррупционные действия могут быть совершены:

- в отношении НКО ЦК «ЭФИР» (АО), его руководства и работников;

- от имени НКО ЦК «ЭФИР» (АО);

- в интересах НКО ЦК «ЭФИР» (АО);

- прямо или косвенно;

- лично или через посредничество Третьих лиц;

- независимо от цели, включая упрощение административных и иных процедур, обеспечение конкурентных и иных преимуществ;

- в любой форме, имеющей денежную оценку, в том числе в форме получения или предоставления денежных средств, ценных бумаг или иного имущества, имущественных прав, услуг имущественного характера.

5.3. Работникам НКО ЦК «ЭФИР» (АО) запрещается совершать действия, указанные

в п. 5.1 и 5.2 настоящей Политики.

6. ПРИНЦИПЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

6.1. Принцип нулевой толерантности.

Непринятие коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении текущей деятельности, в том числе во взаимодействии с клиентами, контрагентами, представителями государственных органов и органов местного самоуправления, надзорных и контролирующих органов и иными Третьими лицами.

6.2. Принцип законности.

Общество осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями норм законодательства Российской Федерации и применимых норм международного права. НКО ЦК «ЭФИР» (АО) считает, что коррупция приводит к нарушению прав человека и гражданина. Обществом гарантируется то, что ни один работник или иное лицо не будет подвергнуто санкциям (в том числе увольнению, понижению в должности, материальному взысканию), если он сообщил о факте коррупционных проявлений/ о случаях склонения к совершению коррупционных действий/ о нарушениях настоящей Политики, либо если он отказался дать/ получить взятку или какие-либо ценности, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве (коммерческом подкупе), в том числе, если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие или конкурентные преимущества.

6.3. Принцип неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также Третьих лиц, причастных к фактам коррупции в отношении Общества.

6.4. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах. Для обеспечения возможности ознакомления с установленными в Обществе стандартами и процедурами по предупреждению и противодействию коррупции настоящая Политика размещается в открытом доступе на официальном сайте НКО ЦК «ЭФИР» (АО) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

6.5. Принцип эффективности и соразмерности антикоррупционных процедур.

Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют не высокую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат. Разработка и выполнение антикоррупционных мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, членов органов управления и его работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом масштабов деятельности НКО ЦК «ЭФИР» (АО), оценки вероятности возникновения коррупционных рисков и степени их влияния на деятельность Общества.

6.6. Принцип контроля и мониторинга.

Общество обеспечивает непрерывность процесса противодействия коррупции и контролирует актуальность применяемых антикоррупционных стандартов, обеспечивающих выявление, профилактику и минимизацию воздействия коррупционных рисков на деятельность НКО ЦК «ЭФИР» (АО), путем проведения регулярного мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных мер.

7. МЕРЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

7.1. В целях реализации настоящей Политики в НКО ЦК «ЭФИР» (АО) осуществляется комплекс мер по противодействию коррупционным правонарушениям.

В Обществе определены работники и структурные подразделения, ответственные за противодействие коррупции.

7.2. Реализуются следующие меры по предупреждению коррупционных правонарушений:

7.2.1. Обучение, консультирование и методологическая поддержка работников Общества по вопросам противодействия коррупции.

Работники в установленном порядке проходят обучение по вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам соблюдения этических норм поведения, предупреждения и урегулирования Конфликта интересов.

Любой работник НКО ЦК «ЭФИР» (АО) вправе обратиться в отдел экономической и внутренней безопасности за разъяснениями по вопросам применения законодательства Российской Федерации, ВНД и ОРД Общества в сфере противодействия коррупции.

7.2.2. Установление порядка антикоррупционной экспертизы ВНД и ОРД Общества.

НКО ЦК «ЭФИР» (АО) осуществляет антикоррупционную экспертизу своих ВНД и ОРД на предмет предотвращения Конфликта интересов и выявления в них коррупциогенных факторов, в том числе выраженных в установлении для работников Общества необоснованно широких пределов усмотрения или возможности необоснованного применения исключений из общих правил либо в установлении для клиентов, контрагентов или участников закупочных процедур неопределенных, трудновыполнимых или обременительных требований.

7.2.3. Установление порядка проверки кандидатов при приеме на работу, а также порядка заключения трудовых договоров или гражданско-правовых договоров с лицами, замещавшими предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации должности государственной или муниципальной службы.

При приеме на работу новых работников Общество проверяет предоставленную ими информацию о наличии связей с ним (в том числе с работающими в ней родственниками кандидатов) и контрагентами на предмет выявления Конфликта интересов.

В трудовые договоры с работниками включаются требования о соблюдении ими антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, ВНД и ОРД Общества.

При заключении трудового договора (гражданско-правового договора на выполнение работ или оказание услуг в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей) с лицом, замещавшим предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, Общество уведомляет представителя нанимателя (работодателя) по последнему месту работы такого лица в десятидневный срок с момента заключения соответствующего договора.

7.2.4. Установление порядка проверки деловой репутации клиентов и контрагентов НКО ЦК «ЭФИР» (АО), а также правил взаимодействия с ними.

Общество, при выборе контрагентов и привлечении клиентов реализует следующие мероприятия:

- осуществляет проверку деловой репутации клиентов и контрагентов в начале взаимодействия с ними, а также периодически актуализирует эту информацию с учетом уровня существенности сделок и операций;

- информирует потенциальных клиентов и контрагентов о непринятии любых форм и проявлений коррупции, а также о действующем в Обществе канале информирования о признаках коррупционных правонарушений;

- прилагает разумные усилия для включения в договоры (соглашения) с контрагентами НКО ЦК «ЭФИР» (АО) антикоррупционной оговорки, содержащей заверения и обязательства о соблюдении требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в порядке, предусмотренном ВНД и ОРД Общества.

7.2.5. Установление порядка предупреждения и урегулирования Конфликта интересов.

НКО ЦК «ЭФИР» (АО) принимает меры по выявлению и урегулированию Конфликта

интересов в порядке, предусмотренном ВНД и ОРД Общества.

7.2.6. Установление порядка обращения с подарками и осуществления представительских расходов.

Неприемлемо использование работниками НКО ЦК «ЭФИР» (АО) должностного положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды и преимуществ при приеме, дарении, обмене подарками и осуществлении представительских расходов. В то же время допускаются представительские расходы и обмен корпоративными подарками в случаях, когда это соответствует законодательству Российской Федерации, ВНД и ОРД Общества.

7.2.7. Установление порядка участия в благотворительной и спонсорской деятельности.

Под благотворительной деятельностью понимается деятельность Общества по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

Под спонсорской деятельностью понимается предоставление либо обеспечение предоставления Обществом средств в пользу спонсируемого в целях организации и (или) проведения спортивного, культурного или любого иного мероприятия, создания и (или) трансляции теле- или радиопередачи либо создания и (или) использования иного результата творческой деятельности на условиях распространения спонсируемым рекламы о НКО ЦК «ЭФИР» (АО), его услугах и деятельности.

Порядок участия НКО ЦК «ЭФИР» (АО) в благотворительной и спонсорской деятельности регулируется ВНД и ОРД Общества.

7.2.8. Установление порядка взаимодействия с государственными, муниципальными органами и подведомственными им организациями.

В Обществе запрещены не предусмотренные законодательством Российской Федерации платежи в пользу государственных и муниципальных органов, подведомственных им организаций или их представителей, в том числе для упрощения или ускорения административных процедур, а также для сохранения бизнеса НКО ЦК «ЭФИР» (АО) либо для получения коммерческих или иных преимуществ.

НКО ЦК «ЭФИР» (АО) на основании и в пределах, установленных законодательством Российской Федерации, оказывает содействие государственным надзорным, контрольным и правоохранительным органам в области предупреждения и противодействия коррупции, в том числе путем их информирования о выявленных фактах коррупционных правонарушений, а также предоставления иного содействия при проведении указанными органами процессуальных и до следственных действий.

7.2.9. Ограничение участия в политической деятельности.

НКО ЦК «ЭФИР» (АО) не участвует прямо или косвенно в политических партиях, движениях, а также в организациях и фондах, связанных с ними, в том числе не осуществляет спонсорские и иные платежи в их поддержку.

Работники НКО ЦК «ЭФИР» (АО) вправе в свободное от работы время участвовать по своему усмотрению в политической деятельности, если это не наносит вреда интересам Общества и не создает Конфликта интересов.

7.3. В Обществе реализуются следующие меры по выявлению коррупционных правонарушений:

7.3.1. Функционирование канала информирования о признаках коррупционных проявлений.

В Обществе существует канал информирования, позволяющий работникам НКО ЦК «ЭФИР» (АО) и Третьим лицам передать (в том числе анонимно) информацию о совершенных или готовящихся коррупционных правонарушениях, связанных с деятельностью НКО ЦК «ЭФИР» (АО).

Работники НКО ЦК «ЭФИР» (АО) обязаны сообщать ставшие им известными сведения о совершенных или готовящихся коррупционных проявлениях в деятельности других работников или Третьих лиц в отдел экономической безопасности НКО ЦК «ЭФИР» (АО), следующим образом:

- по электронной почте: **stopcorruption@efis-nco.ru**.

- иным способом (служебная записка, телефонный звонок, устное обращение и тд.) в отдел экономической и внутренней безопасности Общества.

7.3.2. Данные способы предназначены для предоставления работниками Общества и (или) иными третьими лицами информации о намерениях или фактах совершения коррупционных действий в отношении Общества и (или) его работников, клиентов, контрагентов, партнеров. Информация принимается с сохранением конфиденциальности и, при необходимости, анонимности обратившегося.

7.3.3. Сообщение о коррупционных проявлениях направляется в произвольной форме. Общество поощряет раскрытие фактов о предполагаемом или совершившемся факте коррупции, а также о любых других действиях (бездействии), которые могут привести или привели к нарушениям применимого антикоррупционного законодательства РФ и (или) требований настоящей Политики.

7.3.4. НКО ЦК «ЭФИР» (АО) заявляет о том, что личность работника Общества, направившего сообщение на условиях анонимности, в соответствии с пунктом 7.3.1, ни при каких обстоятельствах не будет раскрыта Третьим лицам, включая работников Общества, в отношении которых было передано сообщение, указанное в пункте 7.3.3, без согласия работника НКО ЦК «ЭФИР» (АО), за исключением случаев, предусмотренных применимым антикоррупционным законодательством РФ.

7.3.5. Защитные меры, предусмотренные пунктом 7.3.4, не подлежат применению к работнику Компании, направившему сообщение, указанное в пункте 7.3.3, недобросовестно, в том числе на основе заведомо ложной информации.

Порядок функционирования канала информирования о признаках коррупционных проявлений регулируется ВНД и ОРД Общества.

7.3.2. Осуществление структурными подразделениями НКО ЦК «ЭФИР» (АО) деятельности по выявлению коррупционных правонарушений.

В НКО ЦК «ЭФИР» (АО) созданы и на постоянной основе осуществляют свою деятельность в пределах полномочий, установленных ВНД и ОРД, структурные подразделения по внутреннему аудиту и безопасности, в задачи которых входит выявление признаков коррупционных правонарушений.

7.3.3. Внешний аудит.

Деятельность НКО ЦК «ЭФИР» (АО) подвергается внешнему аудиту в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Выявление потенциальных и реализованных коррупционных рисков рассматривается НКО ЦК «ЭФИР» (АО) в качестве одной из целей внешнего аудита.

7.4. В НКО ЦК «ЭФИР» (АО) реализуются меры по рассмотрению сведений о коррупционных проявлениях.

В НКО ЦК «ЭФИР» (АО) рассматриваются все поступающие сообщения о готовящихся или совершенных коррупционных проявлениях. Проводится обработка и оценка поступающих сведений о коррупционных проявлениях, а также организация проверочных мероприятий по признакам коррупционных правонарушений. Целью служебных проверок (расследований) является всесторонняя, полная и объективная оценка признаков коррупционных правонарушений.

Решение о проведении служебной проверки (расследования) принимается Председателем Правления НКО ЦК «ЭФИР» (АО).

7.5. В НКО ЦК «ЭФИР» (АО) реализуются меры реагирования в отношении коррупционных правонарушений.

НКО ЦК «ЭФИР» (АО) реагирует на все случаи подтвержденных результатами служебных проверок (расследований) фактов коррупционных правонарушений.

Меры реагирования включают привлечение работников НКО ЦК «ЭФИР» (АО) к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, на основании результатов служебных проверок (расследований).

НКО ЦК «ЭФИР» (АО) стремится к полному возмещению ущерба, причиненного коррупционными правонарушениями, с использованием всех предусмотренных законодательством Российской Федерации правовых возможностей.

По результатам служебных проверок и (или) расследований по фактам коррупционных правонарушений:

- проводится анализ необходимости совершенствования системы противодействия коррупции Общества с целью устранения причин и условий совершения таких правонарушений;

- определяются действия НКО ЦК «ЭФИР» (АО), которые необходимо осуществить в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе по раскрытию органам государственной власти информации о выявленных фактах коррупционных правонарушений.

8. РОЛИ И ПОЛНОМОЧИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ В РАМКАХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

8.1. Совет директоров НКО ЦК «ЭФИР» (АО):

- утверждает настоящую Политику;
- предоставляет согласие Председателю Правления НКО ЦК «ЭФИР» (АО) и членам Правления НКО ЦК «ЭФИР» (АО) на совмещение ими должностей в органах управления других организаций;
- принимает решения о согласии на совершение или о последующем одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»;
- утверждает отчеты о заключенных в отчетном году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

8.2. Правление НКО ЦК «ЭФИР» (АО):

- рассматривает результаты оценки эффективности процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции, включая результаты внешних оценок.

8.3. Председатель Правления НКО ЦК «ЭФИР» (АО):

- в пределах своей компетенции отвечает за организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики.

8.4. Отдел экономической и внутренней безопасности:

- оказывает содействие Руководству НКО ЦК «ЭФИР» (АО) в разработке мер по профилактике и противодействию коррупции, в том числе в разработке и обновлении ВНД и ОРД Общества в сфере противодействия коррупции;
- осуществляет комплекс мер, направленный на выявление и проверку коррупционных проявлений в Обществе (борьба с коррупцией);
- консультирует работников НКО ЦК «ЭФИР» (АО) по вопросам применения антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
- проводит служебные проверки и (расследования) по признакам коррупционных правонарушений;
- проводит проверку деловой репутации контрагентов и клиентов НКО ЦК «ЭФИР» (АО), а также кандидатов на трудоустройство;
- осуществляет прием, обработку, оценку сообщений и выработку предложений, по

сведениям, поступающим по электронному адресу: stopcorruption@efis-nco.ru.

- обеспечивает взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции.

8.5. Служба внутреннего аудита:

- осуществляет независимую и объективную оценку эффективности процесса управления рисками и обеспечения безопасности в области предупреждения и противодействия коррупции;

- разрабатывает рекомендации по повышению надежности и эффективности мер внутреннего контроля в области противодействия коррупции и предоставляет результаты оценки Совету Директоров НКО ЦК «ЭФИР» (АО).

8.6. Отдел по работе с персоналом:

- организует обучающие мероприятия по вопросам противодействия коррупции, рекомендованные отделом экономической и внутренней безопасности;

- организует в установленном порядке уведомление работодателя по последнему месту службы лица, замещавшего предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации должности государственной или муниципальной службы, при заключении с ним трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ или оказание услуг в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей;

- организует работу по включению требований по соблюдению антикоррупционных требований в трудовые договоры с работниками НКО ЦК «ЭФИР» (АО).

8.7. Служба внутреннего контроля:

- выявление потенциальных сфер возникновения Конфликта интересов;

- предотвращение и урегулирование Конфликтов интересов в деятельности Общества;

- участие в разработке общей методологии в области противодействия коррупции.

8.8. Руководители подразделений НКО ЦК «ЭФИР» (АО):

- оказывают содействие работникам отдела экономической и внутренней безопасности Общества в выявлении коррупционных проявлений и условий их формирования;

- формируют предложения по разработке и обновлению ВНД и ОРД Общества в сфере противодействия коррупции;

- обеспечивают предоставление необходимой информации в рамках служебных проверок (расследований) коррупционных правонарушений.

8.9. Работники НКО ЦК «ЭФИР» (АО):

- проходят ознакомление с настоящей Политикой под подпись;

- обеспечивают соблюдение предусмотренных настоящей Политикой ограничений и требований, в том числе касающихся дарения и получения подарков, осуществления представительских расходов, благотворительной и спонсорской деятельности, участия в политической деятельности, взаимодействия с представителями государственных и муниципальных органов и организаций, контрагентами и иными Третьими лицами, недопущения Конфликта интересов;

- сообщают работникам отдела экономической и внутренней безопасности Общества о ставших им известными фактах коррупционных проявлений.

- обеспечивают соблюдение иных антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, ВНД и ОРД НКО ЦК «ЭФИР» (АО).

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛИТИКИ

9.1. За несоблюдение требований настоящей Политики, работники НКО ЦК «ЭФИР» (АО) несут ответственность в соответствии с действующим законодательством. Руководители структурных подразделений дополнительно несут ответственность за действия (бездействие) своих подчиненных в случае нарушения ими настоящей Политики.

9.2. К работникам НКО ЦК «ЭФИР» (АО), которые не выполняют своих обязанностей по соблюдению настоящей Политики, могут быть применены меры дисциплинарной

ответственности в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

9.3. НКО ЦК «ЭФИР» (АО) вправе обратиться в суд с требованиями гражданско-правового характера в отношении лица, допустившего нарушение настоящей Политики, в случае причинения ущерба Обществу в результате такого нарушения.

9.4. НКО ЦК «ЭФИР» (АО) вправе обратиться в правоохранительные органы с заявлением о привлечении лица к административной или уголовной ответственности, если в его действиях усматриваются признаки состава административного правонарушения или состава уголовного преступления.

9.5. Работники НКО ЦК «ЭФИР» (АО) также могут быть привлечены к ответственности по инициативе правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

9.6. Поскольку НКО ЦК «ЭФИР» (АО) может быть подвергнута санкциям за участие в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупционных проявлений будут инициироваться служебные проверки (расследования) в рамках, допустимых применимым законодательством Российской Федерации.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Настоящая Политика вступает в силу со дня ее утверждения Советом директоров и действует до утверждения ее новой редакции.

10.2. По всем вопросам, не нашедшим отражения в настоящей Политике, НКО ЦК «ЭФИР» (АО) руководствуется законодательством РФ, внутренними документами Общества.

10.3. Политика может пересматриваться и совершенствоваться с учетом новых тенденций в мировой и российской практике корпоративного поведения, в том числе в случае изменений законодательства РФ.